



SOCIETA' COOPERATIVA  
SOCIALE AGRICOLA

# I CILIEGI SELVATICI

BILANCIO SOCIALE 2020

I Ciliegi Selvatici società cooperativa agricola sociale  
Sede legale: Strada provinciale per Saluzzo 36, Verzuolo (CN)  
P. IVA 03368240044 - [www.iciliegiselvatici.it](http://www.iciliegiselvatici.it)



<b>- Parte introduttiva</b>	<b>1</b>
- introduzione	
- la lettera del Presidente	
- nota metodologica	
<b>- Identità</b>	<b>3</b>
- presentazione e dati anagrafici	
- storia dell'organizzazione	
- mission, vision e valori	
- governance	
- organigramma	
- partecipazione	
- stakeholder	
<b>- Sociale: persone, obiettivi e attività</b>	<b>12</b>
- sviluppo e valorizzazione dei soci	
- occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori	
<b>- Situazione economico-finanziaria</b>	<b>14</b>
- attività e obiettivi economico-finanziari	
<b>- Rsi e sicurezza</b>	<b>15</b>
- responsabilità sociale ed ambientale	
- sicurezza sul lavoro e salute dei lavoratori	
<b>- Innovazione</b>	<b>17</b>
- cooperazione	
- obiettivi di miglioramento	
<b>- Sintesi e conclusioni</b>	<b>18</b>



# PARTE INTRODUTTIVA

*“Fai bei sogni.  
Anzi, fateli insieme.  
Insieme valgono di più”.*  
(M. Gramellini)

## Introduzione

Il primo bilancio sociale della Società Cooperativa Agricola I Ciliegi Selvatici racconta un anno incredibile, stravolto dalla pandemia mondiale di covid19 che ha travolto ogni cosa, andando a scalfire ogni nostra abitudine e certezza.

I ragazzi svantaggiati, così come tutte le persone più fragili, hanno patito pesantemente il clima di timore e smarrimento che ha avvolto l'intera nostra società, ma il lavoro - seppur obbligatoriamente modificato e riorganizzato - ha permesso loro di proseguire alcune attività utili al benessere mentale e fisico.

La nostra Cooperativa, pur continuando ad operare - dato che il settore agricolo non ha subito stop generalizzati come è accaduto per altre categorie - ha risentito fortemente del blocco dei mercati e delle fiere, i quali rappresentano un nodo importantissimo per le vendite dei prodotti. Nonostante ciò, ha saputo reagire potenziando enormemente la vendita online e adottando specifiche strategie di marketing, le quali hanno esteso la clientela di riferimento a tutto il territorio nazionale.

Chiudiamo questo 2020 con fiducia e speranza, preparandoci ai festeggiamenti - per il decennale - che cadranno nel 2021 e raccontandoci qui, nel bilancio sociale, utile a noi e a voi per guardarci dentro e ripartire.

## La lettera del Presidente

I Ciliegi Selvatici sono stati fondati il 26 gennaio 2011 e, nell'anno del decennale, ci prepariamo a presentare il nostro primo bilancio sociale.

Sono stati dieci anni di fatiche, lotte, sacrifici, costante dedizione ed impegno e, fortunatamente, anche di soddisfazioni e grandi obiettivi raggiunti; cogliamo quindi quest'occasione per il fare il punto della situazione, rivolgere lo sguardo indietro su quanto è stato fatto, metabolizzare quanto accaduto nel corso dell'ultimo anno e della funesta pandemia che ci ha colpito, realizzare quel che siamo diventati e proiettare lo sguardo in avanti verso il futuro, verso tutto ciò che vogliamo ancora realizzare, dando concretezza ai progetti messi in piedi e sostanza a quelli che adesso sono ancora sogni.

Il Presidente  
Giovanni Vaschetto

## Nota metodologica

### Metodologia

Il senso del bilancio sociale è presentare la cooperativa con la sua storia, la sua progettualità futura, i servizi che offre: la redazione di questo bilancio sociale è stata quindi l'occasione per fare il punto - a quasi dieci anni dalla fondazione - sulla situazione della cooperativa, analizzando il cammino percorso, le prospettive future e lavorando insieme per rendere realizzabili tutti i nostri progetti.

### Modalità di comunicazione

Il bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

Assemblea dei soci;

Sito internet;

Social network.

### Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).

Dal punto di vista normativo il riferimento è il decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale.

In linea con la riforma del Terzo settore, che compie un ulteriore passo avanti con l'approvazione del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", il Bilancio sociale – "strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte" – è uno degli elementi che assicura la trasparenza degli Enti di Terzo settore e, come richiamano le linee guida, presenta una doppia valenza, essendo rilevante sia per le informazioni in esso contenute, sia per il processo di coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni che viene attivato per redigerlo.



## Presentazione e dati anagrafici

### Ragione Sociale

Società Cooperativa Sociale Agricola I Ciliegi Selvatici

### Partita IVA / Codice Fiscale

03368240044

### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

### Anno Costituzione

2011

### Adesione ad associazioni di rappresentanza

Legacoop

### Adesione a Consorzi

Consorzio sociale L'A.U.R.A.

### Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

- Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;
- Agricoltura sociale, ai sensi dell'art. 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni.

### Descrizione attività svolta

La Cooperativa non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale mediante lo svolgimento delle attività costituenti l'oggetto sociale, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, facilitando la socializzazione, favorendone le capacità di apprendimento e le abilità, al fine di migliorarne il livello di autonomia personale e relazionale. L'idea di costituire una cooperativa sociale di tipo B per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, è nata dall'incontro tra l'associazione L'airone di Manta, il Gruppo scout di Saluzzo, alcuni genitori di ragazzi disabili e un gruppo di persone che per motivi personali sono molto sensibili al benessere dei ragazzi disabili. L'obiettivo è quello di creare, grazie ad una serie di servizi integrati, una possibilità professionale per i ragazzi adulti con disabilità del territorio, dando loro la possibilità di potenziare la propria autonomia e sollevando la famiglia, senza diventare per quest'ultima un peso insostenibile.



## Principale attività svolta da statuto di tipo B

Coltivazioni

## Aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera.

Le attività di inserimento vengono svolte nei siti di Canosio, in Alta Valle Maira ed in località Santa Brigida, a Manta, dove la Cooperativa ha a disposizione diversi ettari di terreno adibiti alla coltivazione di piccoli frutti, ortaggi e piante officinali. I prodotti coltivati vengono poi traferiti e trasformati all'interno del laboratorio di Verzuolo, dove è presente anche il punto vendita, all'interno del quale si possono trovare prodotti alimentari, manifatturieri e di cosmesi naturale. E' inoltre attiva la vendita online tramite il sito e-commerce [www.iciliegiselvatici.it](http://www.iciliegiselvatici.it).

## Sede legale

Indirizzo

Strada provinciale per Saluzzo 36, 12039, Verzuolo (CN)

Telefono

0175.063979

335.5724194

Email

[info@iciliegiselvatici.it](mailto:info@iciliegiselvatici.it)

Pec

[iciliegiselvatici.coopsoc@legalmail.it](mailto:iciliegiselvatici.coopsoc@legalmail.it)

Sito Web

[www.iciliegiselvatici.it](http://www.iciliegiselvatici.it)



## Storia dell'organizzazione

### Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

I Ciliegi Selvatici nascono nel 2011, in provincia di Cuneo, dall'incontro tra l'Associazione l'Airone di Manta, il gruppo Scout Agesci di Saluzzo ed alcuni genitori di ragazzi disabili. L'obiettivo della Cooperativa è l'inserimento lavorativo di persone disabili in campo agricolo, facilitandone la socializzazione, le capacità di apprendimento, lo sviluppo delle abilità e favorendone in tal modo la coesione sociale e il miglioramento della qualità della vita. L'obiettivo è quello di creare, grazie ad una serie di servizi integrati, una possibilità professionale per i ragazzi adulti con disabilità del territorio, dando loro la possibilità di potenziare la propria autonomia e sollevando la famiglia, senza diventare per quest'ultima un peso insostenibile.

Le attività di inserimento vengono svolte in provincia di Cuneo, nei siti di Canosio (Alta Valle Maira) e località Santa Brigida (Comune di Manta), dove la Cooperativa ha a disposizione diversi ettari di terreno adibiti alla coltivazioni di piccoli frutti e piante officinali.

La Cooperativa è riuscita, nel corso degli anni, a sviluppare una produttiva filiera che parte dalla coltivazione e, attraverso la trasformazione e lavorazione, ha portato alla messa in commercio di numerosi prodotti alimentari e manifatturieri. Dal 2018 ha aperto un punto vendita, con annesso laboratorio di trasformazione, nel centro di Verzuolo (CN).

Qui si possono trovare i prodotti della Cooperativa e ci si può immergere nell'esperienza lavorativa quotidiana dei ragazzi che - attraverso la partecipazione attiva nel processo di trasformazione delle materie prime, la gestione del magazzino, il rapporto diretto con la vendita al pubblico, possono sperimentare un vero inserimento lavorativo.

### Attività gestite

#### Canosio

Canosio è un piccolo comune dell'alta Val Maira, in provincia di Cuneo, situato a circa 1200 m di altitudine. Sopra al paese, in un panorama mozzafiato circondato da splendide montagne, I Ciliegi Selvatici gestiscono un territorio di circa 15 ettari, caratterizzato da una vasta distesa di ciliegi selvatici, che in primavera - durante la fioritura - regalano uno spettacolo meraviglioso.

Da qui prende il nome la nostra Cooperativa.

Dalla natura incontaminata che sa regalarci ogni anno incredibili sorprese, dando vita a magici colori là, dove in molti credono possano vivere solo dei sassi.

All'interno dell'area vengono coltivate diverse erbe officinali che poi vengono raccolte, fatte essiccare e trasformate in prodotti da commerciare. Tra le varie destinazioni, genepy e stella alpina sono utilizzati come elementi principali per la produzione della linea cosmetica de I Ciliegi Selvatici.

Altre aree sono destinate alle colture orticole, al frumento ed alle patate. A Canosio abbiamo inoltre installato i nostri apiari destinati alla produzione e confezionamento di diversi tipi di miele.

## Santa Brigida

Santa Brigida: piccola frazione nel Comune di Manta (CN).

Qui, a partire dal 2014, abbiamo a disposizione - in comodato d'uso dal Comune - un vasto terreno adibito alla coltivazione di fragole, piccoli frutti, mele, ciliegie e colture orticole.

Questo appezzamento, che grazie alle serre risulta produttivo per gran parte dell'anno, ci fornisce le materie prime che vengono poi trasformate in laboratorio per la creazione dei nostri prodotti.

## Verzuolo

Dal 2018 abbiamo finalmente aperto un laboratorio di trasformazione con annesso punto vendita.

Si trova nel centro di Verzuolo (CN), ed è subito diventata la nostra nuova casa ed una casa anche per i nostri ragazzi.

Qui trasformiamo i nostri prodotti e li vendiamo al fine di concludere la filiera produttiva: ci si può immergere nell'esperienza lavorativa quotidiana dei ragazzi che - attraverso la partecipazione attiva nel processo di trasformazione delle materie prime, la gestione del magazzino, il rapporto diretto con la vendita al pubblico, possono sperimentare un vero inserimento lavorativo.

I prodotti trasformati sono: confetture e gelatine di frutta, succhi e polpe di frutta, frutta essiccata, verdure sottovetro, miele, erbe officinali e aromatiche essiccate ecc.

Inoltre presso il punto vendita vengono commercializzati prodotti delle aziende socie quali: olio di oliva e olive in salamoia, sughi e creme spalmabili, frutta sciropata, biscotti, vino.

Grande importanza è anche riservata alla linea di cosmesi naturale, prodotta con latte d'asina, genepy e stella alpina.





## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa, conformemente all'art 1 della Legge 381/91, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini mediante lo svolgimento di attività agricole finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui alla lettera b) dell'art 1 della legge 381/91, facilitandone la socializzazione, sviluppandone e favorendone le capacità di apprendimento e le abilità al fine di migliorarne il livello di autonomia personale e relazionale. La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

## Governance

### Sistema di governo

#### SOCI

Possono assumere la qualifica di soci cooperatori coloro che per professione, capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione professionale maturate nei settori di cui all'oggetto della cooperativa, possano partecipare direttamente all'attività dell'impresa sociale e cooperare al suo esercizio ed al suo sviluppo, realizzando lo scambio mutualistico attraverso l'apporto delle proprie prestazioni lavorative.

Possono assumere la qualifica di soci cooperatori le persone:

- svantaggiate, ai sensi dell'art. 4 commi 1 e 2 della già citata legge n. 381/91 e successive modificazioni;
- disoccupate o che si trovino nella necessità di lavorare;
- che possano e desiderino prestare la loro manodopera nell'esercizio delle attività svolte dalla Cooperativa;
- che dimostrino serietà ed impegno nelle attività intraprese;
- minori di età nei modi e con le autorizzazioni di legge.

Sono soci volontari coloro che prestano la loro attività nella cooperativa gratuitamente, ai sensi dell'art. 2 della legge 8 novembre 1991 n. 381; i soci volontari saranno iscritti in apposita sezione del libro soci ed il loro numero non potrà superare la metà del numero complessivo dei soci.

Ai sensi dell'art. 14 della legge 59/92 è altresì consentita l'ammissione come soci di elementi tecnici e amministrativi nel numero strettamente necessario al buon funzionamento della società.

Ricorrendo i presupposti di legge, possono inoltre essere soci persone giuridiche pubbliche o private nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo delle attività delle cooperative sociali.

Possono infine essere ammessi alla Cooperativa soci sovventori, di cui all'art. 4 della legge 31 gennaio 1992, n.59, il tutto secondo quanto disciplinato dal successivo Titolo IV.



I Ciliegi Selvatici Società Cooperativa Sociale Agricola conta, alla data del 31.12.2020, 33 Soci.

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge e dal presente statuto, nonché sugli argomenti sottoposti alla loro approvazione da uno o più amministratori ovvero da tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci.

In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:

- a) l'approvazione del bilancio e la distribuzione degli utili;
- b) la nomina degli amministratori;
- c) la nomina nei casi previsti dall'articolo 2477 dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale o del revisore;
- d) le modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto;
- e) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- f) l'approvazione dei regolamenti interni e l'istituzione del prestito soci;
- g) la nomina dei liquidatori, i criteri di svolgimento della liquidazione.

Tutte le decisioni dei soci devono comunque essere adottate mediante deliberazione assembleare con metodo collegiale.

## L'ASSEMBLEA

L'Assemblea è organo sovrano della Cooperativa, poichè è il principale mezzo di espressione della compagine sociale. La convocazione dell'Assemblea deve effettuarsi dal Consiglio di Amministrazione o, in caso di sua impossibilità o inattività, ad opera del collegio sindacale, se nominato, mediante avviso, inviato almeno otto giorni prima o, quanto meno, giunto a destinazione almeno cinque giorni prima di quello stabilito per l'adunanza, spedito con lettera raccomandata A.R. o trasmesso con qualunque altro strumento (compresi il telefax e la posta elettronica) idoneo a garantire la prova dell'avvenuto ricevimento, indirizzato agli aventi diritto al domicilio che risulta dal libro soci (intendendosi a tal fine per domicilio anche il numero fax e l'indirizzo di posta elettronica comunicati dai soci alla società e debitamente annotati sul detto libro soci).

In prima convocazione l'Assemblea è regolarmente costituita quando siano presenti, in proprio o per delega, tanti soci che rappresentino la maggioranza assoluta dei voti dei soci aventi diritto al voto.

In seconda convocazione l'Assemblea è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto.

L'Assemblea delibera a maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti e rappresentati, su tutti gli oggetti posti all'ordine del giorno.



## CDA

La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da 3 a 5 membri, secondo il numero determinato dai soci al momento della nomina.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori.

L'Organo amministrativo dura in carica per tre esercizi o per il tempo stabilito dall'assemblea all'atto della nomina, nel rispetto delle vigenti norme di legge. Gli amministratori sono rieleggibili.

Il Consiglio stesso elegge nel suo seno il Presidente ed eventualmente il Vice Presidente.

## **Responsabilità e composizione del sistema di governo**

Presidente e legale rappresentante in carica

Vaschetto Giovanni

Durata Mandato: 3 anni

Numero mandati del Presidente: 3

Consiglio di amministrazione

Durata Mandato: 3 anni

Numero mandati dell'attuale Cda: 1

N.° componenti persone fisiche: 5

Maschi: 3 - Totale Maschi: % 60

Femmine: 2 - Totale Femmine: % 40

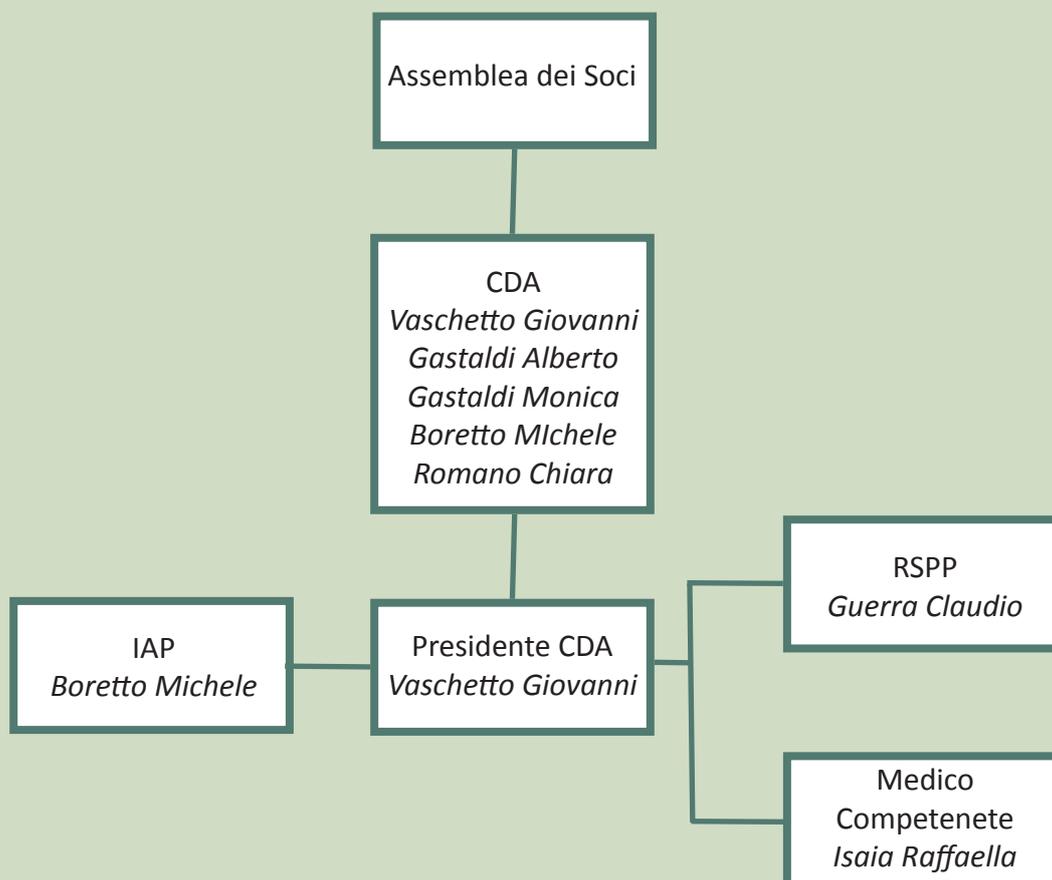
fino a 40 anni: 2 - Totale fino a 40 anni: % 40

da 41 a 60 anni: 1 - Totale da 41 a 60 anni: % 20

oltre 60 anni: 2 - Totale oltre 60 anni: % 40

Nazionalità italiana: 5 - Totale Nazionalità italiana: %100.00

## Organigramma



## Partecipazione

### Vita associativa

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge e dallo statuto della cooperativa, nonché sugli argomenti sottoposti alla loro approvazione da uno o più amministratori ovvero da tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci.

In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:

- a) l'approvazione del bilancio e la distribuzione degli utili;
- b) la nomina degli amministratori;
- c) la nomina nei casi previsti dall'articolo 2477 dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale o del revisore;
- d) le modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto;
- e) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- f) l'approvazione dei regolamenti interni e l'istituzione del prestito soci;

g) la nomina dei liquidatori, i criteri di svolgimento della liquidazione.

Tutte le decisioni dei soci devono comunque essere adottate mediante deliberazione assembleare con metodo collegiale.

**Numero aventi diritto di voto:** 30

**N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione:** 4

## Stakeholder

### Mapa degli Stakeholder

#### Stakeholder interni

Soci (svantaggiati e non, ordinari, volontari, conferitori e sovventori), dipendenti, collaboratori professionisti operanti presso i servizi attivi gestiti dalla Cooperativa.

#### Stakeholder esterni

Enti territoriali: Comuni del territorio, Consorzio sociale L'A.U.R.A., Scuola agraria di Verzuolo, BNI.

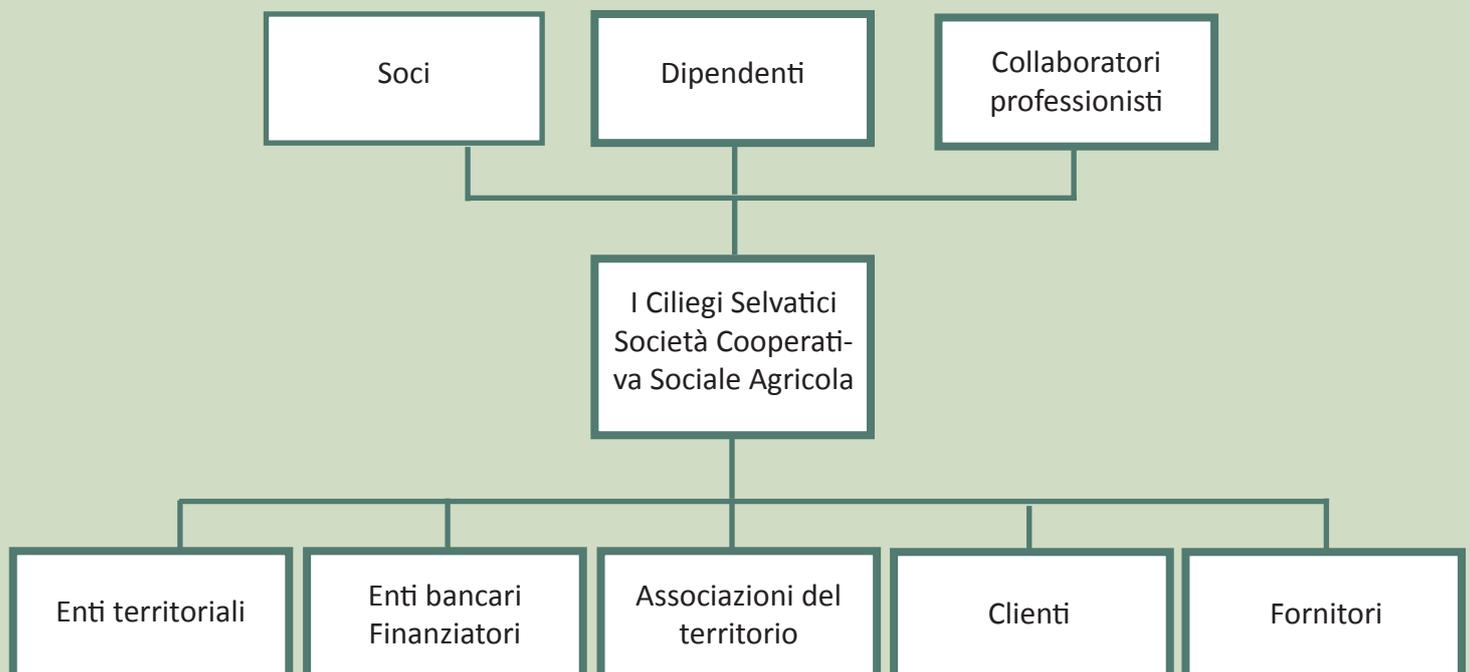
Enti bancari e finanziatori: BPER Banca, BCC Caraglio, UbiBanca, Intesa San Paolo, Unicredit, Fondazioni.

Associazioni del territorio appartenenti al terzo settore: Fondazione Federica Pellissero. Associazione L'Airone di Manta.

Associazione Arcobaleno di Torino, Casa do Menor di Villanova Mondovì.

Clienti (fisici e dell'e-commerce).

Fornitori di beni e servizi.





## Sviluppo e valorizzazione dei soci

### Vantaggi di essere socio

La Cooperativa persegue la soddisfazione dei propri operatori, soci e dipendenti, attraverso:

- totale rispetto del Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali;
- valorizzazione delle capacità professionali attraverso processi di formazione professionale;
- rispetto dei principali strumenti di partecipazione e trasparenza, tramite le assemblee dei soci e le riunioni operative.

In occasione di possibili utili di bilancio, dopo aver assegnato nella misura prevista dalla legge a riserva legale e ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, una parte si può essere ripartita a titolo di ristorno finanziario, ai soci cooperatori, con le modalità previste dalla legge e dallo Statuto.

### Numero e Tipologia soci

soci Ordinari: 8;

soci Conferitori: 7;

soci Sovventori: 8;

soci Volontari: 7.

### Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori: 4

Soci Svantaggiati: 3

Soci Persone Giuridiche: 6

### Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi: 11 - % 46

Femmine: 13 - % 54

Totale: 24

Età

fino a 40 anni: 7 - % 29

Dai 41 ai 60 anni: 11 - % 46

Oltre 60 anni: 6 - % 25

Totale: 24



## Nazionalità

Nazionalità italiana: 24 - % 100

Nazionalità Europea non italiana: 0 - % 0

Nazionalità Extraeuropea: 0 - % 0

Totale: 24

## Occupazione, sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

I soci lavoratori della cooperativa:

1. concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
2. partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
3. contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;
4. mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.

Tra socio e cooperativa potrà essere instaurato uno dei seguenti tipi di rapporto:

- a) lavoro subordinato;
- b) lavoro autonomo;
- c) di collaborazione coordinata e continuativa, a progetto e ogni altra tipologia prevista dalla normativa vigente, purché compatibile con lo status di "socio".
- d) di volontariato ai sensi della Legge 381/1991.

Il CCNL applicato è il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per Operai Agricoli e Florovivaisti".

### Numero Occupati: 4

#### Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi: 1

Occupati soci Femmine: 3

Totale: 4

Occupati non soci Maschi: 0

Occupati non soci Femmine: 0

Totale: 0

## Attività e obiettivi economico-finanziaria

### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'anno 2020, dominato dall'epidemia covid19, ha concesso il proseguimento delle attività agricole, rallentando però notevolmente tutto il processo di coltivazione/trasformazione/vendita che è alla base della nostra occupazione.

Ad inizio pandemia, nel primo trimestre dell'anno, quando le attività agricole erano ancora bloccate dal fattore tempo, i lavoratori sono stati in cassa integrazione per una mensilità e, seppur siano rientrati piuttosto velocemente, la Cooperativa ha comunque subito una grande penalizzazione, perchè le attività di vendita che rappresentano la più grande vetrina e possibilità di vendita - vale a dire fiere e mercati cittadini - sono state bloccate per gran parte dell'anno.

Le energie sono state quindi orientate maggiormente verso nuove strategie di marketing e la vendita online, proseguendo contemporaneamente con la ricerca di finanziamenti al fine di ottimizzare gli investimenti relativi al Laboratorio/punto vendita di Verzuolo.

Il bilancio 2020 si chiude, pertanto, con una perdita di più di 50.000 € ma con la speranza di poter recuperare questo divario nel corso dei prossimi anni, continuando ad investire nelle direzioni e strategie intraprese nel corso dell'ultimo periodo.

### Dati da Bilancio economico

Fatturato	€	52.285,00
Attivo patrimoniale	€	164.794,00
Patrimonio proprio	€	18.740,00
Utile di esercizio	€	- 51.551,00

### Valore della produzione

Valore della produzione 2020	€	78.205,00
Valore della produzione 2019	€	93.210,00
Valore della produzione 2018	€	91.209,00

### Composizione del valore della produzione (derivazione dei ricavi)

Ricavi da Pubblica Amministrazione	€	1.180,00
Ricavi da aziende profit	€	31.199,00
Ricavi da persone fisiche	€	21.653,00



# SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Donazioni - 5 per mille	€	8.378,56
Donazioni di solidarietà	€	3.065,00
Erogazioni liberali ricevute	€	400,00
Contributi Covid19	€	2.000,00
Contributi da Enti	€	4.000,00
Contributi in c/esercizio (ARPEA) collegati all'emergenza COVID19	€	5.688,75
Totale	€	77.564,31

## **Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)**

### **Tipologia servizi:**

t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;

€ 52.285,00



# RSI - SICUREZZA

## Responsabilità sociale ed ambientale

### Buone pratiche

Gli strumenti di conciliazione sono un punto di forza nella gestione dei lavoratori della Cooperativa. Si attivano azioni in favore dell'assistenza familiare, malattia, flessibilità degli orari di lavoro e ogni altro strumento che consenta agli operatori, contemporaneamente, il rispetto delle necessità familiari e dell'impegno lavorativo.

La Cooperativa ha collaudato e rinforzato, nel corso degli anni, la capacità di inserimento lavorativo di ragazzi svantaggiati a fianco degli altri lavoratori, riuscendo a coniugare in modo proficuo e costruttivo le potenzialità del singolo con un percorso di tutoraggio e formazione pratica, utile alla completa integrazione nella squadra operativa.

In quest'operazione, assume grande rilevanza il ruolo dei responsabili di magazzino e di laboratorio, i quali svolgono una determinante attività di coordinamento e sincronizzazione di tutte le figure interne alla Cooperativa.

### Azioni di coinvolgimento degli stakeholder sui temi del bilancio sociale

Soci lavoratori/volontari e dipendenti: presentazione del bilancio sociale in assemblea, invio della documentazione via mail.

Finanziatori, committenti, utenti: pubblicazione del bilancio sociale sul sito internet della Cooperativa e campagna di informazione sui social network.

## Sicurezza sul lavoro e salute dei lavoratori

### RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)

Dott. Guerra Claudio

MEDICO COMPETENTE

Dott. Isaia Raffaella

In merito alla sicurezza sul lavoro e alla salute dei lavoratori, la maggior parte del Lavoro svolto nel 2020 è da attribuire all'adeguamento dell'organizzazione a fronte della pandemia.

Sono stati acquistati i DPI specifici per i lavoratori: mascherine chirurgiche, FFP2, guanti, disinfettanti, ecc.; il laboratorio ed il negozio di Verzuolo sono stati riorganizzati per far fronte alle disposizioni vigenti, con l'obbligo di rilevazione della temperatura all'ingresso, l'installazione dell'apposita segnaletica ed il collocamento, nei luoghi strategici, dei relativi dispositivi disinfettanti.



# INNOVAZIONE

## Cooperazione

### Il valore cooperativo

Come è indicato nello Statuto della Cooperativa, la stessa “non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini mediante lo svolgimento di attività agricole finalizzate all’inserimento lavorativo di persone svantaggiate”. Questo è stato il valore di fondo per il quale è stata fondata la Cooperativa e questo è l’obiettivo che ancora oggi perseguiamo costantemente.

I Ciliegi Selvatici hanno un nome, un volto, un sorriso, ed è quello di tutti i ragazzi che in questi anni si sono inseriti nel nostro progetto, accompagnandoci lungo il cammino per periodi più o meno lunghi, crescendo insieme alla Cooperativa verso una realizzazione sempre più stabile dei progetti intrapresi.

## Obiettivi di miglioramento

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Redazione sempre più approfondita del bilancio sociale, mezzo per conferire visibilità e concretezza al processo di rendicontazione ed utile strumento per un’analisi critica dei servizi offerti, in rapporto agli stakeholders.

Integrazione degli strumenti di verifica e controllo da parte degli utenti e dei committenti: contatti, questionari, valutazioni sui servizi e le professionalità.

Protocolli di valutazione e riscontro in relazione alle segnalazioni ottenute da parte degli utenti e degli stakeholders in generale.

### Obiettivi di miglioramento strategici

#### Struttura organizzativa

- consolidare l’identità della Cooperativa, proseguendo nell’incremento degli inserimenti lavorativi di personale svantaggiato;
- maggiore coinvolgimento nelle attività dei soci conferitori e sovventori;
- ampliare e consolidare le collaborazioni con altri soggetti del terziario;

#### Gestione dei servizi

- mantenere la gestione dei siti attuali, incrementando le attività e le coltivazioni realizzate sugli stessi;
- ampliare il raggio dei mercati e delle fiere, per far crescere un settore che si rivela molto produttivo;
- ulteriori investimenti tecnologici e di attrezzatura per poter migliorare l’efficienza di quanto attualmente prodotto e per ampliare la gamma delle lavorazioni realizzate.

#### Politiche per la qualità

- analisi e soddisfazione dei bisogni ed aspettative, a breve e lungo termine, dei committenti, degli utenti e delle altre parti interessate rilevanti.

## Società Cooperativa Sociale Agricola I Ciliegi Selvatici Bilancio Sociale 2020

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore” emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

I dati fanno riferimento alle risultanze del bilancio di esercizio 2020.

La redazione del documento è stata realizzata con l’apporto di tutti i delegati d’area e responsabili di cooperativa, sia per i dati forniti che per la loro analisi ed elaborazione.



### Società Cooperativa Sociale Agricola I Ciliegi Selvatici

Strada provinciale per Saluzzo 36, Verzuolo (CN)  
P.IVA/CF 03368240044

[info@iciliegiselvatici.it](mailto:info@iciliegiselvatici.it)  
[www.iciliegiselvatici.it](http://www.iciliegiselvatici.it)





# ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Bilancio sociale firmato autografamente dal Consiglio di  
amministrazione della Società Cooperativa Sociale Agricola I Ciliegi Selvatici

Verzuolo, 8 giugno 2021

Vaschetto Giovanni  
Presidente

Gastaldi Alberto Mario  
Vice Presidente

Gastaldi Monica  
Consigliere

Boretto Michele  
Consigliere

Romano Chiara  
Consigliere